

FONDAPI

Il 1° gennaio 2007 è entrata in vigore la nuova legge (n.252/'05) che regola la previdenza complementare. Entro il 30 giugno '07 tutti i lavoratori - tranne quelli già iscritti ai Fondi che versano il 100% del Tfr - dovranno esprimersi sulla destinazione del Tfr futuro (attraverso il modulo ministeriale e il modulo di adesione a Fondapi se si sceglie la previdenza complementare). I lavoratori assunti dopo il 1° gennaio 2007 avranno comunque a disposizione sei mesi di tempo per decidere.

COME SCEGLIERE. La scelta può essere **ESPLICITA** (compilando il modulo) o **TACITA** (silenzio-assenso). La **scelta esplicita**, da preferire, può essere a favore della previdenza complementare o per il mantenimento del Tfr in azienda. In questo secondo caso, se si è dipendenti di un'azienda fino a 49 addetti il Tfr continua a restare in azienda.



Se invece l'azienda ha almeno 50 addetti il Tfr futuro verrà collocato presso il Fondo della Tesoreria dello Stato (amministrato dall'Inps) e utilizzato per investimenti pubblici. Se nei sei mesi (1° gennaio - 30 giugno), si resta in silenzio (**modalità tacita**), il datore di lavoro è tenuto dalla legge a trasferire, a partire dal primo giorno successivo al semestre, l'intero Tfr maturando al Fondo pensione contrattuale, FONDAPI. In questo caso, successivamente il lavoratore potrà

completare l'iscrizione versando un proprio contributo, usufruendo così del contributo mensile del datore di lavoro.

TUTTI I LAVORATORI, INDIPENDENTEMENTE DAL NUMERO DI ADDETTI DELL'AZIENDA, HANNO DIRITTO DI SCEGLIERE TRA LE DIVERSE OPZIONI

VANTAGGI DEL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE. Si può aderire al Fondo di categoria con il solo Tfr o attraverso **un'adesione piena**, cioè versando il proprio contributo mensile e ricevendo così il contributo dell'azienda.

Chi ha acceso un conto pensionistico complementare è titolare delle somme che versa. Sul conto individuale si sommano i rendimenti della gestione finanziaria, il Tfr versato e, se si aderisce in modo completo, la propria contribuzione e quella dell'azienda.

FONDAPI, Fondo di categoria, funziona secondo un modello democratico e partecipativo. I lavoratori fanno parte degli organi del Fondo. E' tutelato dal contratto di lavoro oltre che dalla legge; funziona in modo trasparente, non ha fini di lucro, conviene e ha costi bassi

LAVORATORE DA 4 ANNI CON UNA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DI EURO 20.000			LAVORATORE DA 4 ANNI CON UNA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DI EURO 20.000		
Contributi versati dal lavoratore meccanico (1,2%) sul suo conto (meno spese annue*)	Euro	215,00	Contributi del lavoratore meccanico (1.2%) rimasti in busta paga	Euro	240,00
Contributi annui versati dall'azienda sul conto pensione	Euro	240,00	Contributi annui versati dall'azienda	Euro	0,00
Accantonamento della quota di TFR versata al Fondo (40% circa)	Euro	552,00	Accantonamento della quota di TFR rimasta in azienda (40% circa)	Euro	552,00
Totale versato in 4 anni a FONDAPI	Euro	4.028,00	Totale versato in 4 anni in azienda	Euro	3.208,00
Rivalutazione finanziaria in 4 anni	Euro	220,00	Rivalutazione TFR in 4 anni	Euro	104,00
TOTALE GENERALE	Euro	4.248,00	TOTALE GENERALE	Euro	3.312,00

*Le spese annue sono pari a euro 25

COME FUNZIONA FONDAPI? Possono aderire a FONDAPI tutti i lavoratori dipendenti, non in prova, delle Aziende che applicano il contratto della media e piccola impresa. L'azienda opera ogni mese **sulla busta paga una trattenuta pari all'1% della retribuzione** (la percentuale varia tra l'1% e l'1,20%, a seconda del settore di appartenenza) e la versa sul conto pensionistico del lavoratore. **L'azienda aggiunge da parte sua ogni mese circa l'1% della retribuzione** (la percentuale varia a seconda del settore di appartenenza) sul conto del lavoratore.

Questo contributo è destinato solo all'iscritto a FONDAPI.

QUANTO COSTA? Le spese di tenuta del conto personale in FONDAPI **costano 25 euro l'anno**, più circa 6 euro all'atto dell'iscrizione. Se, **ad esempio**, si è iniziato a lavorare prima dell'aprile '93 e si percepisce un salario di 10.000€, allora si versa:

l'1% circa del salario = 100€

+ un terzo circa del Tfr = 200€

+ l'azienda aggiungerà sul tuo conto un ulteriore 1% del salario = 100€.

Per ogni 300€ versati a FONDAPI si riceveranno sul proprio conto ben 100€ dall'azienda. Il 33% in più ogni anno!! A questo si sommano i rendimenti realizzati dalla gestione finanziaria del Fondo e, non ultimi, i vantaggi fiscali nelle prestazioni.

CON LA NUOVA LEGGE IL CONTRIBUTO MENSILE DEL LAVORATORE ASSOCIATO E' LIBERO. E' ESENTE DA TASSAZIONE FINO A 5,164 € ANNUI (comprensivi del contributo del datore di lavoro)

E SE SI HA BISOGNO DI UN ANTICIPO? Quando si cambia lavoro si possono trasferire le somme accantonate (Tfr + contributi + rendimenti - spese) al Fondo pensione della nuova azienda, oppure si può richiedere il riscatto totale. In quest'ultimo caso si incasseranno somme maggiori che se si fosse lasciato il solo Tfr in azienda!! Inoltre si può richiedere in qualsiasi momento un'anticipazione della posizione individuale maturata, per non più del 75 % del versato, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti all'iscritto, al coniuge o ai figli, oppure decorsi 8 anni di iscrizione, per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa. Infine, senza specificare il motivo, si può chiedere fino al 30 % (sempre dopo 8 anni di iscrizione).

COME VENGONO INVESTITI I SOLDI? - Nel 2007 FONDAPI ha reso il 3.15% netto (il Tfr il 2.60%). A decorrere dal 1° luglio 2007 si potrà scegliere tra due comparti:

a) Comparto Prudente: 75 % obbligazioni + 25% azioni.

b) Comparto Garanzia: con garanzia di restituzione del capitale e rendimento variabile (al massimo il 15% sarà investito in azioni).

Entro la fine del 2007 sarà disponibile anche un comparto di investimento più dinamico (circa 50% in azioni)

FONDAPI e' uno strumento al servizio dei lavoratori associati. Non è un prodotto commerciale. Agisce nell'esclusivo interesse degli iscritti. Ha l'obiettivo di realizzare, attraverso investimenti prudenti, rendimenti vantaggiosi al fine di integrare la pensione pubblica, in particolare dei giovani

**ISCRIVITI SUBITO A FONDAPI: IL FONDO DEI LAVORATORI
E DELLE AZIENDE DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA
METALMECCANICA, CHIMICA, TESSILE, ALIMENTARE,
GRAFICA, EDILE, SERVIZI DI PULIZIA**

FONDAPI, FONDO INTERCATEGORIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VIA DONATELLO 75 - 00196 ROMA
TEL.: 06 36006135 - FAX: 06 3214994

E mail: info.aderenti@fondapi.it
Sito Web : www.fondapi.it