Fondapi
INVESTE SOSTENIBILE DAL 2008
FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 116
Istituito in Italia

Piazza Cola di Rienzo 80A – 00192 Roma
+39 0422.1745981;
Fax 06.3214994
fondapi@fondapi.it
fondapi@pec.fondapi.it
www.fondapi.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 30/10/2026*)

FONDAPI è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- *la **PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;*
- *la **PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.fondapi.it);*
- *l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (*in vigore dal 30/10/2026*)

Premessa

Quale è l'obiettivo	FONDAPI è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**. FONDAPI è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
Come funziona	FONDAPI opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a FONDAPI hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ **RENDITA** e/o **CAPITALE –** (fino a un massimo del **50%)** al momento del pensionamento; ▪ NUOVE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE – in alternativa alla rendita vitalizia, dal 1° luglio 2026: rendita a durata definita, prelievi liberamente determinabili ed erogazione frazionata del montante (la decorrenza di quest'ultima prestazione è rinviata al 31 ottobre 2026); ▪ **ANTICIPAZIONI –** (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni; ▪ **RISCATTO PARZIALE/TOTALE –** per *perdita requisiti*, *invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* **–** secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Per i lavoratori assunti a partire dal 1° luglio 2026, l'adesione automatica prevede l'assegnazione dei flussi contributivi a linee di investimento caratterizzate da differenti profili di rischio rendimento. Tale opzione di investimento è strutturata per differenziare l'allocazione del patrimonio in base all'età anagrafica dell'iscritto e al conseguente orizzonte temporale mancante al pensionamento adeguando nel tempo il profilo di rischio/rendimento.

Di seguito si riportano i comparti di destinazione associati alle rispettive fasce di età: ***Comparto Crescita**: fino a 49 anni; **Comparto Prudente**: da 50 a 59 anni; **Comparto Garanzia**: da 60 anni.*

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti:**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Garanzia	*garantito*	*NO*	*Comparto TFR per adesioni tacite* *Comparto di default in caso di: RITA, Rendita a durata definita e Prelievi liberamente determinabili.* *Comparto per i contributi contrattuali per gli aderenti contrattuali con età maggiore o uguale a 55 anni al momento dell'adesione*
Prudente*	*obbligazionario misto*	*SI*	*Comparto per i contributi contrattuali per gli aderenti contrattuali con età inferiore a 55 anni al momento dell'adesione*
Crescita*	*bilanciato*	*SI*	

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di Fondapi nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.fondapi.it).*

I comparti

Garanzia(1)

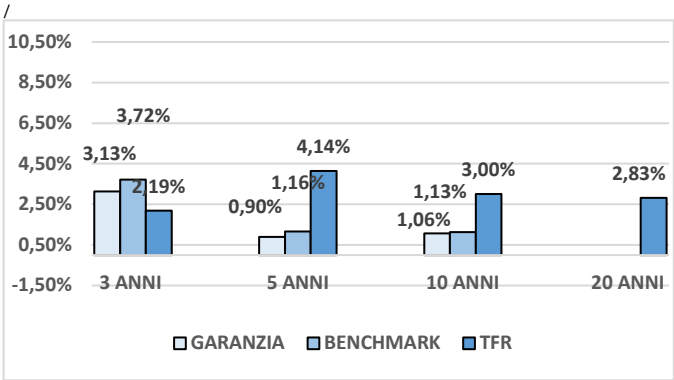


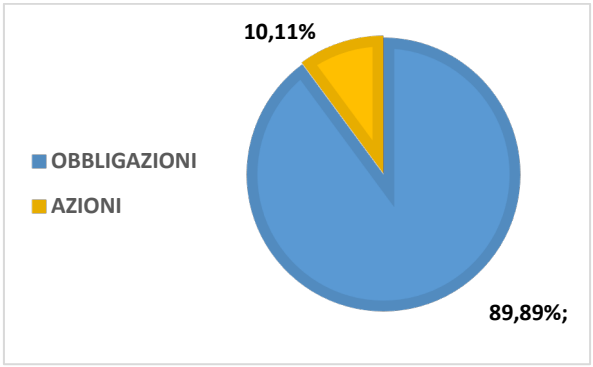
(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente per lavoratori dipendenti del settore privato assunti antecedentemente al 1° luglio 2026, che non hanno espresso alcuna volontà nei tempi e nei modi fissati dal decreto n. 252/2005 nella versione antecedente alla riforma di cui alla legge n. 199/2025, circa il conferimento del TFR maturando; comparto di default in caso di RITA, Rendita a durata definita e Prelievi liberamente determinabili; comparto per i contributi contrattuali per gli aderenti contrattuali con età maggiore o uguale a 55 anni al momento dell'adesione.

- **Garanzia:** presente; restituzione del capitale alla data di scadenza della convenzione e nei casi seguenti: 1. Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, 2. Riscatto per decesso, 3. Richiesta di trasferimento a seguito di perdita dei requisiti di partecipazione, 4. Riscatto per invalidità che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo, 5. Riscatto per cessazione dell'attività lavorativa che comporti inoccupazione per 48 mesi, 6. Riscatto per perdita dei requisiti di partecipazione (di cui all'art. 14, comma 5, del Decreto 252), 7. Anticipazioni per spese sanitarie (ex art.11, comma 7, lettera a) del Decreto legislativo 252/05), 8. Anticipazioni per acquisto o ristrutturazione prima casa (ex art. 11, comma 7, lettera b) del Decreto legislativo 252/05), 9. Anticipazione per ulteriori esigenze (di cui all'art. 11, comma 7, lettera c) del Decreto 252), 10. richiesta di RITA, ai sensi della normativa vigente, esercitata dagli aderenti al Fondo, anche in ipotesi di trasferimento della posizione al comparto Garantito da altro comparto, successivamente a tale richiesta, salvo revoca della stessa nei casi di esercizio, non ripetibile, delle facoltà di revocare l'erogazione della RITA e di trasferire la posizione individuale presso altra forma pensionistica.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/09/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 158.259.383
- **Rendimento netto del 2025:** 2,35%
- **Sostenibilità:**
  - ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)* **Composizione del portafoglio al 31.12.2025**

/





Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark. Nota bene: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Prudente[(2)]

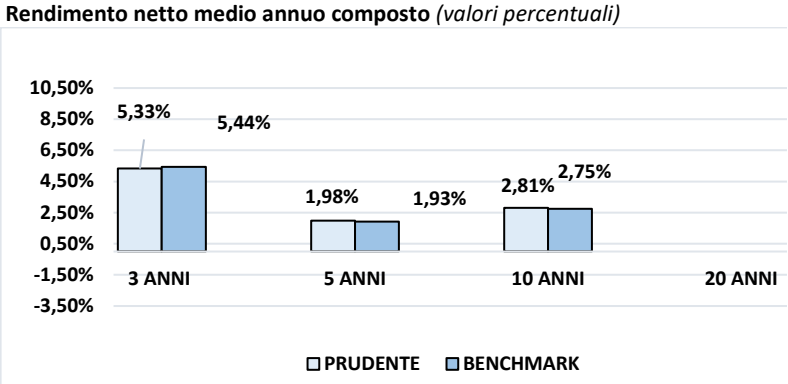
(2) Comparto per i contributi contrattuali per gli aderenti contrattuali con età inferiore a 55 anni al momento dell'adesione; comparto di default per gli aderenti espliciti che non hanno espresso alcuna scelta.

COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO	ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO** *tra 5 e 10 anni dal pensionamento*	La gestione è indirizzata ad un soggetto con una medio bassa propensione al rischio

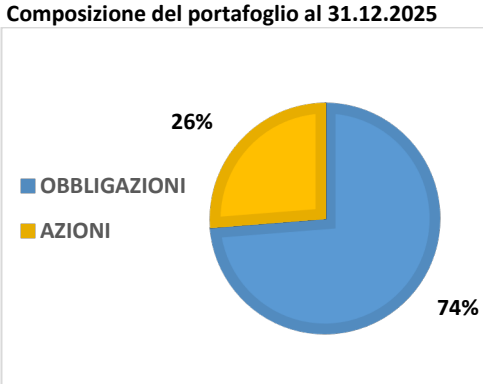
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/01/2008
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 779.673.042
- **Rendimento netto del 2025** 3,07%

- **Sostenibilità:**
  - ☐ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☑ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark. Nota bene: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Crescita

COMPARTO BILANCIATO

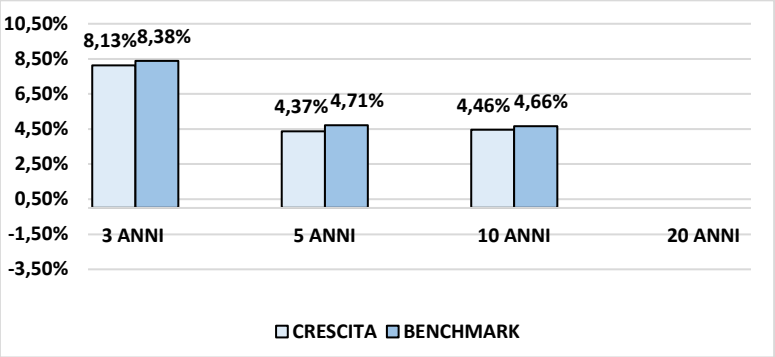
ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO/LUNGO** *tra 10 e 15 anni dal pensionamento*

La gestione è indirizzata ad un soggetto con una media propensione al rischio

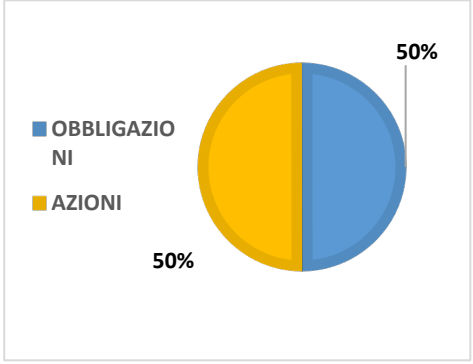
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/01/2008
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 226.958.952
- **Rendimento netto del 2025:** 5,64%

- **Sostenibilità:**
  - ☐ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☑ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark. Nota bene: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione[(2)]

iscritto sesso MASCHIO

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	Garanzia		Prudente		Crescita	
			posizione Finale	rendita annua	posizione finale	Rendita Annua	posizione finale	Rendita Annua
€ 2.500	30	37	€ 141.800	€ 5.616	€ 156.491	€ 6.198	€ 169.062	€ 6.696
	40	27	€ 92.045	€ 3.780	€ 98.912	€ 4.062	€ 104.611	€ 4.296
€ 5.000	30	37	€ 284.457	€ 11.266	€ 313.935	€ 12.434	€ 339.160	€ 13.433
	40	27	€ 184.674	€ 7.584	€ 198.455	€ 8.150	€ 209.892	€ 8.619

iscritto sesso FEMMINA

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	Garanzia		Prudente		Crescita	
			posizione Finale	Rendita Annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	Rendita Annua
€ 2.500	30	37	€ 141.800	€ 4.890	€ 156.491	€ 5.397	€ 169.062	€ 5.831
	40	27	€ 92.045	€ 3.283	€ 98.912	€ 3.528	€ 104.611	€ 3.731

€ 5.000	**30**	**37**	€ 284.457	€ 9.811	€ 313.935	€ 10.827	€ 339.160	€ 11.697
	40	**27**	€ 184.674	€ 6.587	€ 198.455	€ 7.079	€ 209.892	€ 7.487

(2) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né Fondapi né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.

Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo (https://www.fondapi.it/documenti/metodologia-e-calcolo-per-la-simulazione-pensionistica/). Sul sito web di Fondapi (www.fondapi.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire puoi seguire una delle due procedure di seguito indicate:

- Compilazione del Modulo cartaceo di adesione
- Adesione online tramite Firma elettronica Avanzata (FEA)

ADESIONE TRAMITE MODULO CARTACEO

All'atto della compilazione ricordiamo che la sezione riservata alla raccolta dell'adesione prevede l'obbligo di timbro e firma dell'Azienda o della Organizzazione Sindacale.

L'adesione decorre dalla data di compilazione riportata a pagina 3 del Modulo. Fondapi ti invierà entro due settimane lavorative dal perfezionamento a sistema una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del modulo non è richiesta ai lavoratori che aderiscono automaticamente oppure sono iscritti per effetto del versamento del contributo contrattuale. In questi casi si procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. La lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

Il modulo di adesione deve pervenire al Fondo in originale tramite posta ordinaria o raccomandata.

In alternativa può essere inviato via PEC. In questo caso è necessario che l'originale sottoscritto e compilato dall'aderente sia custodito dall'azienda.

ADESIONE ONLINE tramite firma Elettronica Avanzata (FEA)

Sul portale di compilazione online l'aderente dovrà autenticarsi con le sue credenziali SPID o CIE. In seguito al riconoscimento potrà passare alla compilazione del modulo. Al termine della procedura sarà richiesta l'apposizione di una firma elettronica avanzata tramite OTP. L'adesione sarà immediatamente e automaticamente recepita dal Per maggiore chiarezza e ausilio alla compilazione, nel caso della adesione on line, è possibile visionare un video tutorial caricato nel box delle adesioni online sulla pagina dedicata all'adesione del sito: www.fondapi.it.

In questo caso, è riconosciuto all'aderente il diritto di recedere entro trenta giorni dal perfezionamento del modulo, senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo dello stesso.

L'adesione decorre dalla data di compilazione riportata a pagina 3. Fondapi ti invierà entro due settimane lavorative dal perfezionamento una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della adesione e conteggiare i tempi per l'eventuale recesso.

I rapporti con gli aderenti

Fondapi ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Fondapi mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare Fondapi telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a Fondapi possono essere inviati **utilizzando la funzione "invia un reclamo" presente all'interno della sezione contatti della propria area riservata. Inoltre, è possibile presentare reclamo in forma scritta, tramite posta o PEC, con indicazione nell'oggetto della parola "RECLAMO"**.

Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.

*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a Fondapi (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di Fondapi.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.fondapi.it).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

Fondapi
INVESTE SOSTENIBILE DAL 2008
FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 116
Istituito in Italia

Piazza Cola di Rienzo 80A – 00192 Roma
+39 0422.1745981;
Fax 06.3214994
fondapi@fondapi.it
fondapi@pec.fondapi.it
www.fondapi.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 30/10/2026)*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Fondapi è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 30/10/2026)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a Fondapi, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo[(1)]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	**€ 11,36** in unica soluzione all'atto dell'adesione. Il versamento avviene in parti uguali da parte dell'azienda e del lavoratore ad eccezione dei lavoratori dei settori Metalmeccanico (Euro 6,20 a carico azienda; €. 5,16 a carico lavoratore), abrasivi, ceramica, vetro (€. 7,00 a carico azienda; €. 4,00 a carico lavoratore), chimico, concia accorpati e Plastica-gomma (€. 7,75 a carico azienda; €. 3,61 a carico lavoratore) Cemento calce e gesso (€.12,91 a carico azienda, 0 a carico lavoratore). Non sono previste spese di adesione per gli aderenti contrattuali. In caso di adesione con il solo TFR, l'importo è prelevato sulla quota TFR. **A partire dal 1° giugno 2024, a tutti i nuovi iscritti che all'atto della adesione esplicita versano il TFR e hanno un'età anagrafica inferiore o uguale a 40 anni, per i primi 2 anni dall'adesione le spese a carico dei lavoratori verranno rimborsate di anno in anno. Tale misura è attiva fino al 1° giugno 2029.**
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente (***)	**€ 22,00** annui in cifra fissa, quota associativa da prelevare sui versamenti contributivi. In caso di adesione con il solo TFR, il prelievo ha effetto sulla quota TFR. In mancanza di versamenti il prelievo è effettuato sulla posizione individuale.

	€ 8,00 annui in cifra fissa per gli aderenti contrattuali.
– Indirettamente a carico dell'aderente (somma di comm. di gestione e analisi finanziaria, banca depositaria e copertura oneri amministrativi):	
✓ *Comparto Garanzia*	**0,51%** del patrimonio su base annua
✓ *Comparto Prudente*	**0,18%** del patrimonio su base annua
✓ *Comparto Crescita*	**0,20%** del patrimonio su base annua
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	**€ 25 (*)**
– Trasferimento	**€ 0 (*)**
– Riscatto/Prestazione pensionistica	**€ 25 (*)**
– Riallocazione della posizione individuale (switch)	**€ 0/10 (**)**
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	**€ 10 (*) all'atto della richiesta e € 6 per singola rata** (su ciascuna rata erogata oltre alla quota associativa prevista in fase di accumulo)
• Spese per l'invio della comunicazione periodica in formato cartaceo	**€ 2,00**
(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti. Laddove non ripartite nell'esercizio, le stesse vengono riscontate a esercizi successivi per le finalità indicate nella nota integrativa al Bilancio, cui si rinvia	

(*) Il Fondo pensione ha previsto a titolo di rimborso spese postali e amministrative un onere ulteriore pari a 30 euro nel caso che l'iscritto richieda la liquidazione mediante emissione di assegno circolare oppure nel caso la richiesta di liquidazione sia effettuata su posizioni con vincolo di cessione del quinto (per le quali è necessario accertare i valori in pagamento mediante l'invio di raccomandate all'aderente e all'Ente finanziatore). Tutte le liquidazioni in forma di Riscatto o Prestazione pensionistica aventi quindi ad oggetto posizioni contributive pari od inferiori a € 30.00 (lordo tasse) non verranno erogate in virtù dell'onere amministrativo ex art. 7 Statuto Fondapi. In tutti i casi di attivazione della R.I.T.A. (anche nel caso in cui non siano effettuati versamenti in corso d'anno) gravano sempre le spese da sostenere durante la fase di accumulo e quelle indirettamente a carico dell'aderente.

(**) Il Fondo pensione ha previsto che il primo cambiamento del comparto (detto "switch") sia gratuito. I successivi comporteranno la spesa di € 10,00 per spese amministrative.

(***) Per gli iscritti contrattuali CCNL per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini sottoscritto il 12 novembre 2014 da Confapi ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL, è prevista una quota di iscrizione pari a 8 euro annuale a far data dal 2015.Per gli iscritti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei sottoscritto il 27 febbraio 2019 da Confapi ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL è prevista una quota di iscrizione annuale pari a 8 euro a far data dal 2019.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di Fondapi, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP. Nel calcolo dell'ISC si è ipotizzata una quota di iscrizione a carico lavoratore pari a 5,16 euro che rappresenta la somma prevista per il settore metalmeccanico (la maggioranza degli iscritti).

Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della ***Guida introduttiva alla previdenza complementare****, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

AVVERTENZA: *É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

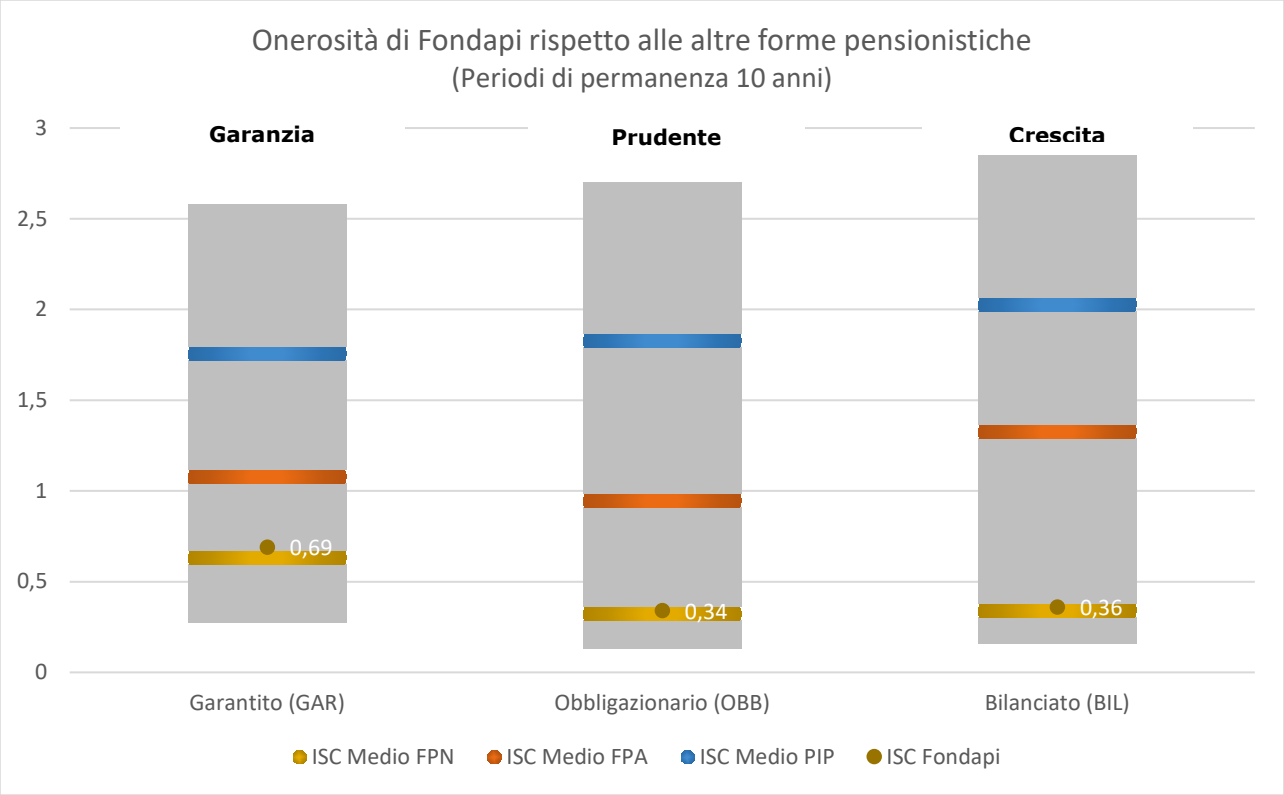
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garanzia	1,20%	0,84%	0,69%	0,57%
Prudente	0,86%	0,50%	0,34%	0,22%
Crescita	0,87%	0,51%	0,36%	0,24%

***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di Fondapi è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di Fondapi è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che non incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita, ma che prevede un caricamento applicato solo al momento della conversione in rendita al capitale costitutivo della prestazione vitalizia; tale caricamento non dipende dalla tipologia o dalla rateazione scelta ma si applica nella misura dello 1,10% al premio che verrà riconosciuto alla Compagnia:

- 1,10% del premio (5% della sola componente di premio LTC nel caso di scelta dell'opzione F)

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'0,90%.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di Fondapi (www.fondapi.it).*

Fondapi
INVESTE SOSTENIBILE DAL 2008
FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 116
Istituito in Italia

Piazza Cola di Rienzo 80A – 00192 Roma
+39 0422.1745981;
Fax 06.3214994
fondapi@fondapi.it
fondapi@pec.fondapi.it
www.fondapi.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 30/10/2026*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Fondapi è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 30/10/2026*)

Fonte istitutiva: Fondapi è stato istituito in forza all'accordo del 20 gennaio 1998. Tale accordo è stato siglato tra le seguenti parti istitutive:

- UNIONMECCANICA e FIM-FIOM-UILM per il settore METALMECCANICO;
- UNIONCHIMICA e FILCEA-FLERICA-UILCEM per il settore CHIMICO E ACCORPATI, PLASTICA E GOMMA;
- UNIONTESSILE e FILTA-FILTEA-UILTA per il settore TESSILE-ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, PELLI, CUOIO E SUCCEDANEI, OCCHIALI, GIOCATTOLI, PENNE E SPAZZOLE;
- UNIGEC e SLC-FISTeL-UILSIC per il settore CARTA, CARTONE E CARTOTECNICI, GRAFICO-EDITORIALE ED AFFINI;
- UNIONALIMENTARI e FLAI-FAT-UILA per il settore ALIMENTARE;
- UNIONSERVIZI e FILCAMS FISASCAT E UILTRASPORTI per il settore SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI MULTISERVIZI;
- ANIEM e FeNEAL, FILCA e FILLEA per il settore EDILI, MANUFATTI IN CEMENTO E LATERIZI, LAPIDEO-ESTRATTIVO, CEMENTO-CALCE-GESSO;
- UNIMATICA e SLC, FISTEL, UILCOM.

Il Fondo costituisce, altresì, strumento di attuazione per l'adesione contrattuale prevista dall'art.90 del CCNL per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini sottoscritto il 12 novembre 2014 da Confapi ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL, nonché dall'art. 37 del CCNL per i dipendenti delle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei sottoscritto il 27 febbraio 2019 da Confapi ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL, la quale si realizza per effetto di versamenti a Fondapi dei contributi ivi previsti.

Destinatari: Fondapi è rivolto ai seguenti lavoratori:
- dipendenti a cui si applicano i contratti collettivi di lavoro i cui firmatari sono le parti istitutive e le successive aderenti al Fondo;
- i dipendenti delle associazioni sindacali dei lavoratori, firmatarie degli accordi sopra citati;
- i dipendenti delle associazioni sindacali dei datori di lavoro, firmatarie degli accordi e le loro organizzazioni a livello territoriale e nazionale;
- i lavoratori per i quali è prevista l'adesione contrattuale per effetto del versamento del contributo stabilito nel CCNL di riferimento;
- i familiari fiscalmente a carico ai sensi dell'art 12 TUIR di lavoratori iscritti;
- il direttore responsabile del Fondo pensione.

Contribuzione:

La misura della contribuzione è differenziata a seconda della categoria contrattuale di appartenenza ed è stabilita dagli accordi contrattuali applicabili.

Di seguito si riportano **le aliquote contributive vigenti** suddivise per categorie. È indicata la misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. I fiscalmente a carico hanno la facoltà di fissare liberamente la misura della contribuzione. Le istruzioni per effettuare versamenti diretti sono riportate sul sito di Fondapi (*www.fondapi.it*).

Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di Fondapi nella ***SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')****.*

Legenda:
"Retribuzione Fondapi" = minimi tabellari + elemento distinto della retribuzione + indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per 8^ e 9^ categoria.
"Retribuzione TFR" = retribuzione presa a base per il calcolo del trattamento di fine rapporto
"elemento retributivo nazionale" = minimo tabellare + elemento distinto della retribuzione

CCNL PMI INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
40% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE **A CARICO DEL LAVORATORE**:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,20%** calcolata su "retribuzione Fondapi". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore**.** In questo caso la percentuale viene calcolata sulla "retribuzione TFR".

CONTRIBUZIONE **A CARICO DELL'AZIENDA**:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata sempre su "retribuzione Fondapi" (valore cumulato dei minimi conglobati, EDR, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 8a e 9a categoria)

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 01/01/2020
1,20% o superiore	2,00%

CCNL PMI CHIMICA, CONCIA E SETTORI ACCORPATI, PLASTICA E GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA E VETRO

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
33% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE calcolata su "retribuzione TFR":

	Dal 01.01.2026	
	Contributo lavoratore	Contributo azienda
Settore Chimico Concia – Accorpati & Settore Gomma Plastica	1,06	1,66
	1,60*	2,00*
Settore Ceramica	1,70	2,30
	1,80*	2,40*
Settore Vetro	1,40	2,00
	1,50*	2,10*
Settore Abrasivi	1,20	2,25
	1,30*	2,35*

* NOTA ESPLICATIVA: La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è determinata in misura variabile, in funzione dell'aliquota scelta dall'aderente, entro i limiti e secondo le soglie definite dal CCNL.

A titolo esemplificativo, per gli aderenti appartenenti al settore **Gomma Plastica**, il calcolo delle quote avviene secondo i seguenti scaglioni:

- **Fascia Base:** Qualora l'aderente versi un contributo compreso tra l'**1,06%** e l'**1,59%**, l'azienda è tenuta a corrispondere una quota pari all'**1,66%**.
- **Fascia Incrementata:** Se l'aderente decide di versare una quota pari o superiore all'**1,60%**, il contributo a carico dell'azienda viene elevato all'**2,00%**.

CCNL PMI TESSILE, ABBIGLIAMENTO, MODA, CALZATURE, PELLI E CUOIO, PENNE, SPAZZOLE E PENNELLI, OCCHIALI, GIOCATTOLI

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
27% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE A **CARICO DEL LAVORATORE**:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,60%** calcolata su "elemento retributivo nazionale". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A **CARICO DELL'AZIENDA**:

- **Dal 1° gennaio 2026 le aliquote contributive a carico dell'Azienda vengono incrementate dello 0,10% (CCNL UNIONTESSILE accordo di rinnovo del 18/02/2025)**

Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "elemento retributivo nazionale"

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 01/01/2026
1,60% o superiore	**2,00%**

CCNL PMI ALIMENTARE

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
27,06% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE A **CARICO DEL LAVORATORE**:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,00%** calcolata su "Retribuzione TFR". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A **CARICO DELL'AZIENDA**:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "Retribuzione TFR"

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 1/1/2015
1,00% o superiore	1,20%

CCNL PMI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI, MULTISERVIZI

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
14,47% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE A **CARICO DEL LAVORATORE**:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,00%** calcolata su "minimo tabellare + indennità di contingenza alla data dell'1/1/2001". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A **CARICO DELL'AZIENDA**:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "minimo tabellare + indennità di contingenza alla data dell'1/1/2001"

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 1/1/2015
1,00% o superiore	1,00%

CCNL DELLA COMUNICAZIONE, DELL'INFORMATICA, DEI SERVIZI INNOVATIVI E DELLA MICROIMPRESA

SETTORI:

- Informatico – servizi innovativi;
- Cartario-cartotecnico;
- grafico-editoriale.

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
28,94% - 100%	100%

*CONTRIBUZIONE A **CARICO DELL'ADERENTE**:*

- Minima stabilita dal CCNL: 1,20% calcolata su "*Retribuzione TFR*". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

*CONTRIBUZIONE A **CARICO DELL'AZIENDA***:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "*Retribuzione TFR*"

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 1/01/2015
1,20% o superiore	1,20%

CCNL PMI EDILI ED AFFINI

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
18% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE A **CARICO DEL LAVORATORE**:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,10%** calcolata su "Retribuzione TFR". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A **CARICO DELL'AZIENDA**:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "Retribuzione TFR"
- Contributo mensile di euro 8 (riparametrati su base 100) per tutti i lavoratori in forza presso l'Azienda. Per i lavoratori iscritti a Fondapi al 1/1/2015 tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'adesione ordinaria. Per i lavoratori che alla stessa data non risultino iscritti a Fondapi, il suddetto contributo comporta l'adesione contrattuale degli stessi al Fondo medesimo.

Il contributo mensile contrattuale viene aumentato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1° ottobre 2019 (CCNL CONFAPI ANIEM Accordo di rinnovo del 29/07/2019)

Si avrà così:

Contributo lavoratore iscritto al 1/1/2015	Contributo azienda dal 1/10/2019
1,10% o superiore	1,10% 10 euro (riparametrati su base 100)
Lavoratore non iscritto	10 euro (riparametrati su base 100)



Attenzione: per le modalità operative e le procedure di versamento del contributo mensile dovuto per tutti i lavoratori ai quali viene applicato il presente contratto, Vi preghiamo di fare riferimento alla apposita Circolare presente sul sito www.fondapi.it sezione "Circolari e procedure operative".

CCNL MATERIALI DA COSTRUZIONE (LAPIDEI, LATERIZI, CEMENTO, CALCE, GESSO)

Attenzione: a partire dal 1/01/2022, a carico del datore di lavoro, è istituito un contributo mensile di euro 5,00 (riparametrati su base 100) da versare a Fondapi per ogni lavoratore in forza alla data del 1/1/2022.

Per i lavoratori iscritti a Fondapi al 1/1/2022, tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione ordinaria.

Per i lavoratori che alla sessa data non risultino iscritti a Fondapi, il suddetto contributo comporta l'adesione contrattuale degli stessi a Fondo medesimo, senza alcun ulteriore obbligo a loro carico. Sul contributo di cui sopra è dovuta esclusivamente la contribuzione INPS di solidarietà.

Di seguito le tabelle con i valori:

CCNL MATERIALI DA COSTRUZIONE (LAPIDEI) CONTRIBUZIONE ORDINARIA

Contributo mensile Lapidei

Livello	Parametro		
1	210	10,50 €	2,1
2	189	9,45 €	1,89
3	154	7,70 €	1,54
4	146	7,30 €	1,46
5	136	6,80 €	1,36
6	128	6,40 €	1,28
7	118	5,90 €	1,18
8	100	5,00 €	1

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
40% - 100%	100%

Fermo restando le contribuzioni vigenti a carico di azienda e lavoratori, a partire dal 1° gennaio 2019 la base di calcolo sarà la "Retribuzione utile al calcolo del Tfr".

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ADERENTE:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,40%** calcolata su "*Retribuzione Tfr*".In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'AZIENDA:

Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "*Retribuzione Tfr*"

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 01/01/2022
1,40% o superiore	**2,40%**

CCNL MATERIALI DA COSTRUZIONE (LATERIZI) CONTRIBUZIONE ORDINARIA

Contributo mensile - Laterizi

livello	parametro		
AS	220	11,00 €	2,20
A	185	9,25 €	1,85
B	151	7,55 €	1,51
CS	143	7,15 €	1,43
C	136	6,80 €	1,36
D	126	6,30 €	1,26
E	117	5,85 €	1,17
F	100	5,00 €	1,00

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
40% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE A CARICO DEL LAVORATORE:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,60%** calcolata su "*Retribuzione Fondapi*". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'AZIENDA:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "*Retribuzione Fondapi*"

Contributo lavoratore	Contributo azienda dal 1/6/2021
1,60% o superiore	1,80%

CCNL MATERIALI DA COSTRUZIONE (CEMENTO) CONTRIBUZIONE ORDINARIA

Contributo mensile Settore CEMENTO - CALCE

Livello	parametro		
Area direttiva - 3	210	10,50 €	2,1
Area direttiva - 2	188	9,40 €	1,88
Area direttiva - 1	172	8,60 €	1,72
Area concettuale - 3	163	8,15 €	1,63

Area concettuale - 2	157	7,85 €	1,57
Area concettuale - 1	149	7,45 €	1,49
Area specialistica - 3	140	7,00 €	1,4
Area specialistica - 2	134	6,70 €	1,34
Area specialistica - 1	129	6,45 €	1,29
Area qualificata - 2	121	6,05 €	1,21
Area qualificata - 1	116	5,80 €	1,16
Area esecutiva - 1	100	5,00 €	1

QUOTA DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:

Lavoratori prima occupazione ante 29/4/93	Lavoratori prima occupazione successiva al 28/4/93
40% - 100%	100%

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ADERENTE:

- Minima stabilita dal CCNL: **1,40%** calcolata su "*Retribuzione utile per il calcolo TFR*". In alternativa il lavoratore può scegliere una aliquota superiore.

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'AZIENDA:

- Aliquota stabilita dal CCNL (cfr. tabella) calcolata su "*Retribuzione utile per il calcolo del TFR*"

Contributo lavoratore	Contributo azienda
1,40% o superiore	1,90%