

Marzo 2018: flexible benefits

I “FLEXIBLE BENEFITS” DEI METALMECCANICI POSSONO ESSERE VERSATI A FONDAPI

Spett.le Azienda,

gentile lavoratore,

il rinnovo del contratto Unionmeccanica – FIOM/CGIL, FIM/CISL, UILM/UIL ha previsto l'introduzione dei cosiddetti “flexible benefits” per il periodo 2018-2020.

Cosa sono i “flexible benefits”?

Sono somme che l'azienda riconosce ai lavoratori che possono essere spese da questi ultimi all'interno di un ventaglio di beni e servizi determinato dalle aziende sulla base delle esigenze dei lavoratori. L'azienda dovrà quindi interrogare i lavoratori e di conseguenza individuare un paniere di beni e servizi da offrire ai lavoratori come alternative per la fruizione di questo beneficio contrattuale.

Quanto e quando?

Questi beni e servizi dovranno essere improrogabilmente utilizzati dai lavoratori in determinati intervalli di tempo:

- **150 euro** da utilizzare dal 1 marzo 2018 al 31 dicembre 2018
- **150 euro** da utilizzare nel 2019
- **150 euro** da utilizzare nel 2020.

I “flexible benefits” a Fondapi:

Le somme in questione possono essere versate sulla posizione di previdenza complementare che il lavoratore sta maturando a Fondapi.

Riportando quanto indicato nel contratto: “i suddetti valori (...) sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda. (...) Il costo complessivo a carico dell'azienda non potrà superare i 150 euro per ciascun degli anni 2018, 2019, 2020.”

Operativamente ***tali contributi saranno assunti ed imputati come “contributo a carico azienda”***, al pari dell'aliquota di contribuzione a suo carico tra l'altro aumentata a decorrere da giugno 2018 all'1,80% e al 2,00% da gennaio 2020. Le nuove aliquote contributive a carico azienda saranno riconosciute in favore di lavoratori che versano a Fondapi una



aliquota a loro carico indipendentemente

dalla misura della stessa.

Pertanto, per i casi di lavoratori che comunicheranno alle aziende di destinare queste somme a Fondapi, le aziende dovranno sommare nell'ordinaria distinta bimestrale le somme del "flexible benefits" al contributo a carico dell'azienda relativo al periodo di richiesta del lavoratore.

