



Fondapi
INVESTE SOSTENIBILE DAL 2008

Perché aderire a **FONDAPI**

Comprendere la previdenza
complementare

Vantaggi e opportunità

Cos'è Fondapi

Fondapi è il **fondo negoziale di categoria** destinato ai lavoratori e alle imprese che prevedono uno dei seguenti contratti collettivi per le PMI:

- Metalmeccanico
- Chimico e Accorpati
- Plastica e Gomma
- Tessile
- Grafico
- Alimentare
- Edile, Laterizi e cemento, Lapidei, Calce e gesso
- Informatico.
- Servizi alle imprese

Nasce dall'intesa tra le parti sociali e le parti datoriali (CGIL, CISL, UIL e Confapi)



VANTAGGI

Con Fondapi non risparmi da solo: al tuo contributo mensile si aggiunge quello dell'azienda, obbligatorio e aggiuntivo.

È un **vantaggio esclusivo** dei fondi pensione negoziali (legati al CCNL) che potenzia il tuo risparmio.



**Contributo
del datore
di lavoro**

1



VANTAGGI

Escluso il TFR, le cifre versate a Fondapi possono essere dedotte dal proprio reddito fino a 5.164,57€.

Significa che paghi meno tasse su quello che guadagni



**Deduzione
fiscale
fino a
5.164€**

2



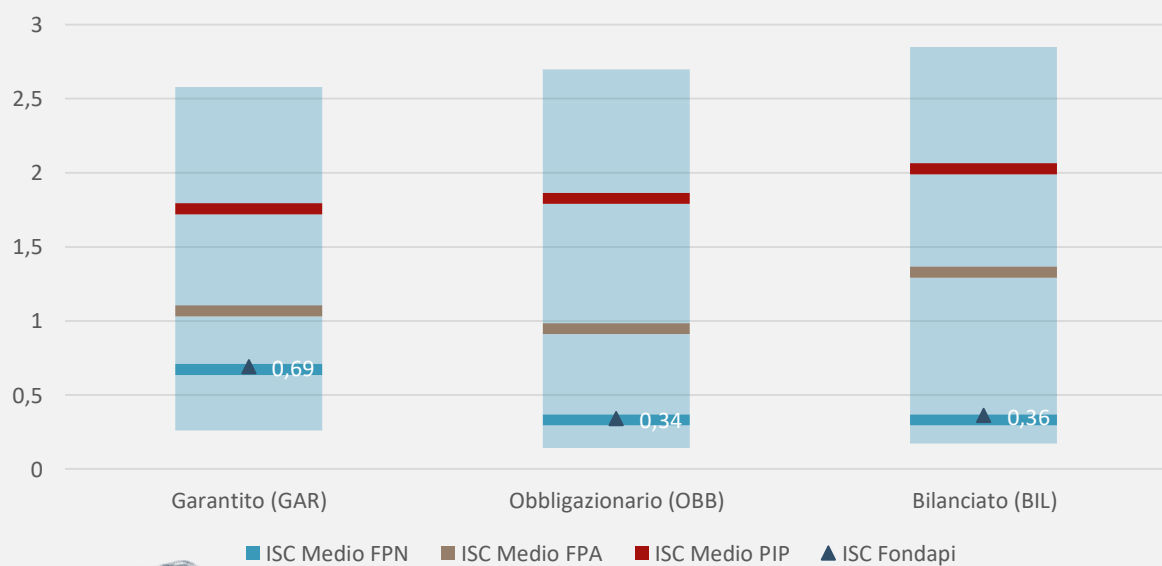
VANTAGGI

Fondapi è senza scopo di lucro:

i costi di gestione sono molto più bassi rispetto a banche e assicurazioni.

Questo significa che **meno soldi finiscono in commissioni** e più restano investiti per la tua pensione.

Periodo di permanenza 10 anni



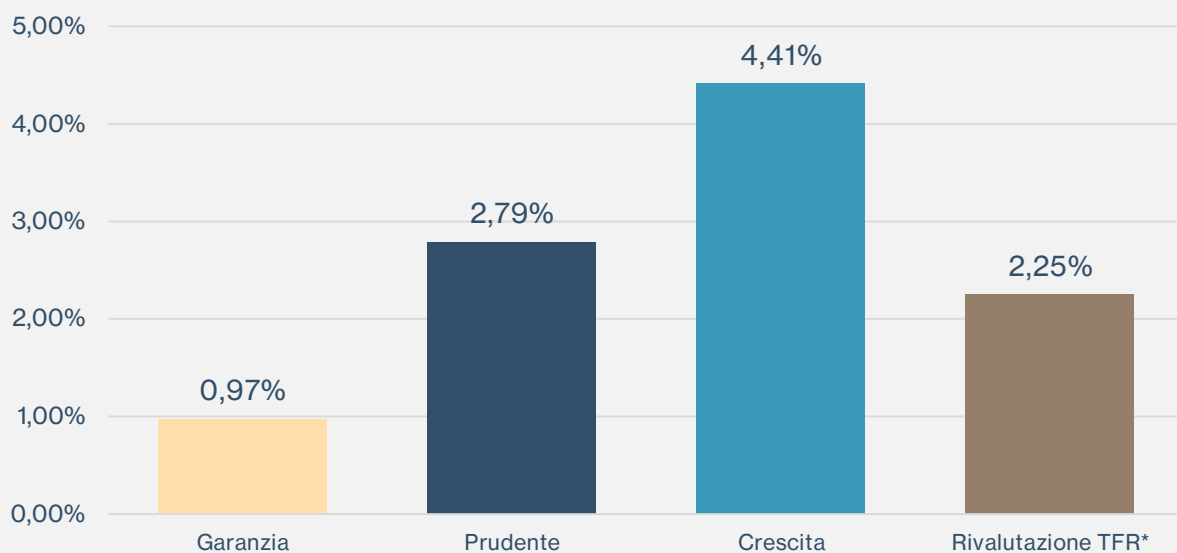
Costi bassissimi

3



VANTAGGI

Rendimento netto medio annuo decennale dei comparti di Fondapi confrontati con la rivalutazione del TFR in azienda (2015-2024)



(*) alla rivalutazione del TFR è stata applicata l'aliquota IRPEF base del 23% (per redditi annui lordi fino a 28.000€)

**Rendimenti
medi* superiori
alla rivalutazione
del TFR in azienda**

4



(*) I rendimenti passati non sono garanzia di quelli futuri!



VANTAGGI

Aliquote IRPEF alleggerite

In fase di prestazione, il TFR versato a Fondapi – dopo il 2007 – viene tassato **al massimo** al 23%.

In caso di liquidazione per pensionamento questa aliquota può scendere **fino al 9%**.



IRPEF al 9%?
Non è un sogno!

5



OPPORTUNITÀ

Se credi che l'apertura di un fondo ti **vincolerà a vita** abbiamo una buona notizia!

Prima della pensione potrai richiedere:

- **Anticipazioni;**
- **Riscatti.**
per licenziamento, dimissioni, cambio CCNL, ecc.



Non solo pensione



OPPORTUNITÀ

Le **ANTICIPAZIONI** ti consentono di richiedere, a determinate condizioni, l'erogazione di parte del capitale durante la fase contributiva

- **Spese sanitarie** (senza vincoli di iscrizione; tassazione al 15%; fino al 75% del capitale)
- **Acquisto/ristrutturazione prima casa** (dopo 8 anni di iscrizione; tassazione al 23%; fino al 75% del capitale)
- **Altre spese** (dopo 8 anni di iscrizione; tassazione al 23%; fino al 30% del capitale)



**Non solo
pensione**
Anticipazioni



OPPORTUNITÀ

RISCATTI

I riscatti **chiudono il rapporto** con il fondo. Sono in larga parte equiparabili alla liquidazione del TFR da parte dell'azienda

- **Dimissioni/licenziamento**
(dal giorno successivo all'evento; tassazione 23%)
- **CIG/Mobilità/Disoccupazione tra 1 e 4 anni** (tassazione al 15%)

TRASFERIMENTI

Potrai trasferire il capitale se:

- **Cambi lavoro e CCNL**(dal giorno successivo all'evento;)

Trasferire il capitale consente di mantenere l'anzianità di iscrizione alla previdenza.



OPPORTUNITÀ

LIQUIDAZIONE PER PENSIONAMENTO

Quando andrai in pensione potrai richiedere la liquidazione della tua posizione.

Tassazione applicata

La tassazione **massima** sarà del **15%**.

Dopo il quindicesimo anno di iscrizione l'aliquota scende di 0,3% ogni anno.

La tassazione **minima** arriva al **9%** (dopo 35 anni di partecipazione).


Il **TFR in azienda** è, invece, tassato in base all'aliquota IRPEF corrispondente. In **media il 25%**.



Se andremo in pensione, ovviamente! 🙌



ANCORA DUBBI?

Richiedi un consulto telefonico
prenotando da
 qui!



fondapi.it